

# Årsrekneskap 2023



# Innholdsliste

Visjon, foretningssidé og styringsbodskap . . . .	3
Leiargruppa . . . . .	4
Organisasjonskart . . . . .	5
Årsberetning . . . . .	6
Resultatrekneskap 2022 . . . . .	13
Balanserekneskap 2022. . . . .	17
Kontantstrømoppstilling 2022 . . . . .	20



## Om oss

Helse Vest IKT AS er eit heileigd dotterselskap av Helse Vest RHF etablert 01. november 2004. Selskapet er eit resultat av samanslåing av IKT-avdelingane ved helseføretaka i Helse Vest.

Vi leverer utstyr og tenester innanfor IKT-området til spesialisthelsetenesta i Helse Vest.

Selskapet skal bidra til ei betre helseteneste ved innovativ bruk av IKT-løysingar.

Helse Vest IKT AS sin visjon er å bidra til ei forenkling av pasienthandsaminga i vid forstand.

Helse Vest IKT har kontor i Førde, Florø, Bergen, Haugesund, Stavanger, Voss, Odda og Stord.

## Nøkkeltal

Antall tilsette:	751
Omsetning:	kr. 1 768 743 320
Antall system:	910
Antall brukere:	38 000

## Kontakt

Bjørnsons gate 29  
5052 BERGEN

55 97 65 00  
postmottak@helse-vest-ikt.no  
www.helse-vest-ikt.no  
Org.nr: 987 601 787

# Visjon

Helse Vest IKT AS skal bidra til å forenkle pasientbehandlninga.

## Forretningsidé

Helse Vest IKT AS skal vere leverandør av IKT-produkt og IKT-tenester til spesialisthelsetenesta i Helse Vest, med særleg fokus på føretaksgruppa Helse Vest.

Helse Vest IKT AS skal vere den føretrekte IKT-leverandør basert på kosteffektivitet, kvalitet, nærleik, bransjekunnskap og brei erfaring.

Helse Vest IKT AS skal bidra til å betre helsetenesta ved innovativ bruk av IKT.

Helse Vest IKT AS skal bidra til at løysingar vert kjøpt inn, innført og forvalta itråd med brukarane sine behov og føretaksgruppa sine strategiske mål.

Helse Vest IKT AS skal levere IKT-tenester som alltid er tilgjengelege for kundane ved behov.

## Styringsbodskap

Helse Vest IKT AS er eit heileigd dotterselskap av Helse Vest RHF, og skal levere produkt og tenester til helseføretaka på IKT-området.

Styringsdokumentet til Helse Vest IKT AS søkjer å balansere det forhold at Helse Vest IKT AS har eit særskilt og avgrensa ansvar, samtidig som selskapet er ein del av føretaksgruppa i Helse Vest RHF.



**Styret 2023.** Fra venstre bak: Eivind Hansen, Arve Varden, Anders Hovland, Stian Hoell, Eivind Gjemdal, Silje Ljosland Bakke. Fra venstre foran: Agnete Sjøtun, Merethe Nygård, Inger Cathrine Bryne, Helle K. Schøyen og Beate S. Krogstad.

# Leiargruppa



## **Fredrik Eldøy**

Avd.leiar, IKT-fagsenter

Sivilingeniør i telematikk frå NTNU. Tidlegare arbeid på UiB og hos EDB Business Consulting.



## **Leif Nordland**

Økonomisjef

Siviløkonom frå Handels-  
høgskulen i Bodø. Tidlegare  
økonomi-sjef i Hummervoll AS og  
rekneskapsjef i Helse Bergen.



## **Ole F. Gulbrandsen**

HR-leiar

Master Human Resource  
Management frå Universitetet i  
Nordland. Har tidlegare arbeid  
som HR-leiar og rådgjevar innan  
statleg- og kommunal sektor.



## **Ørjan Andersen**

Avd. leiar, Tenesteutvikling

Hovudfag i informasjonsvitenskap  
frå UiB. Tidlegare konsulent i  
PWC og rådgjevar og prosjektleiar  
i Helse Bergen.



## **Ole Jørgen Kirkeluten**

Adm.direktør

Elektronikkingeniør frå Høyskolen  
i Bergen og sivilingeniør fra  
NTNU, etterutdanning innan  
prosjektleiing og endringsleiing.  
Erfaring frå telekom, energi, helse  
og finans.



## **Vidar Råheim**

Avd. leiar, Regionalt EPJ-fagsenter

Master i helse og  
sosialinformatikk.  
Sjukepleiarbakgrunn frå  
Psykiatrisk klinikk, Medisinsk  
divisjon og Fag- og foretaksPÅL



## **Harald Flaten**

Avd. leiar, Teneste-produksjon

Elektronikkingeniør frå NKIs  
Ingeniørhøgskule i Bergen.  
Tidlegare driftsingeniør i  
Televerket og driftsleiar for IT-  
avdelinga ved Sentralsjukehuset i  
Førde.



## **Pål Gaute Sætre**

Konst. avd. leiar,  
Verksemdsutvikling

Master i Informasjonsvitenskap  
frå UiB + utd frå Gimekollen  
mediehøgskole, BI og UiO.  
Tidlegare arbeida med utvikling av  
system i bank/finans i TietoEvry.



## **Gjertrud Fagerli**

Avd. leiar, Verksemdsutvikling

Sivilingeniør og leiarutdanning frå  
NHH og BI. Har tidlegare arbeid  
i Accenture, Telenor og EDB  
Business Partner.

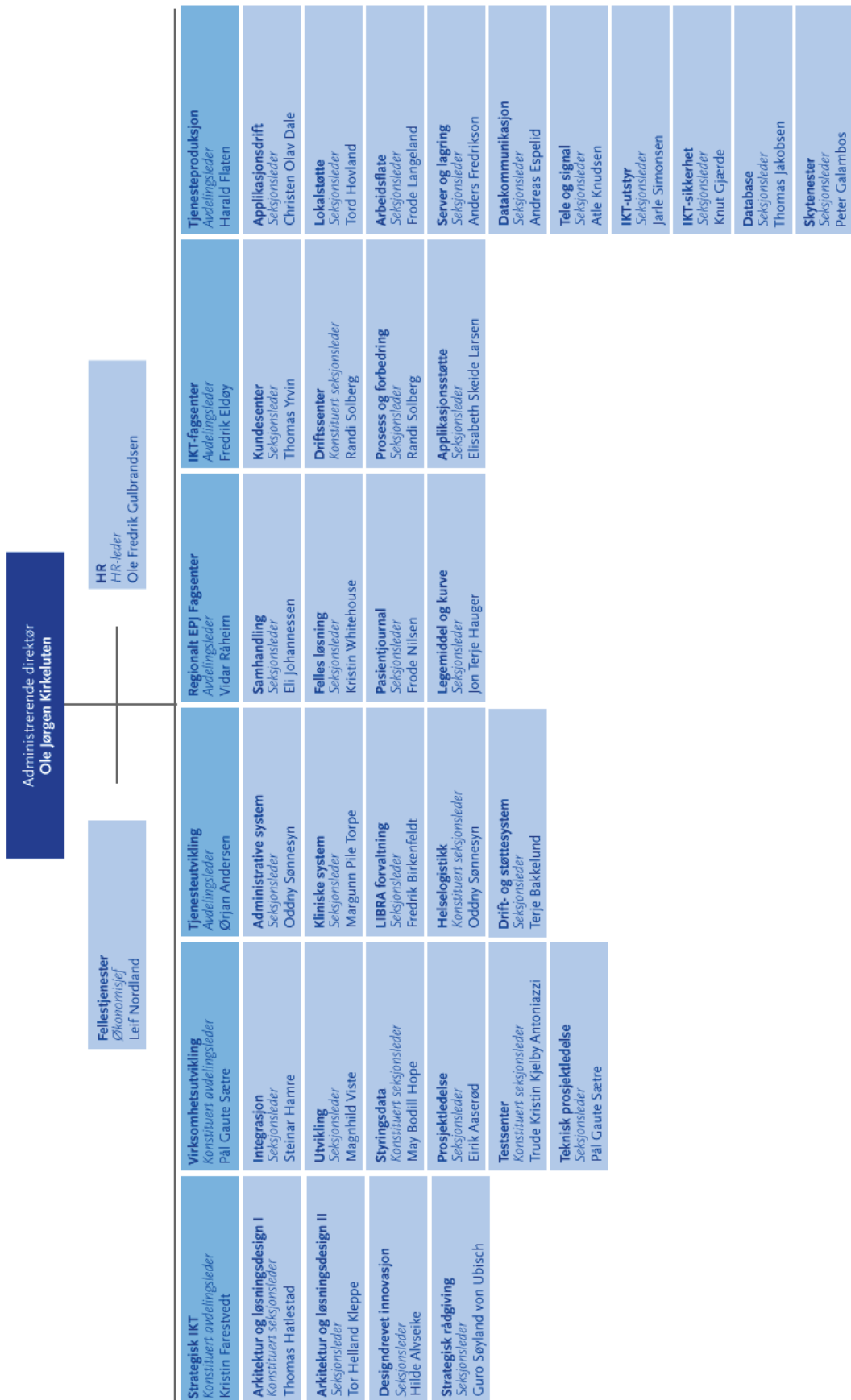


## **Kristin Farestvedt**

Avd. leiar, Strategisk IKT

Bedriftsøkonom med tillegg  
frå BI, etterutdanning innan  
leiing, endringsleiing og  
organisasjonsutvikling. Erfaring  
frå shipping, IT, finans og helse.

# Organisasjonskart



# Helse Vest tek grep for å auke evna til kontinuerleg forbetring

**I 2021 starta arbeidet med å få på plass ny styringsstruktur for Helse Vest.**

**Foretaksgruppa tek med dette grep for å få opp tempo og auke evne til omstilling.**

Den nye styringsstrukturen utgjør ei større endring for Helse Vest IKT enn for føretaka. Helse Vest IKT har i heile 2023 arbeidd med operasjonaliseringen av ny styringsstruktur som i praksis skal gjelde frå januar 2024. For å forbetre digitaliseringsarbeidet i Helse Vest vart mandata for dei ulike organa i den nye styringsstrukturen i Helse Vest IKT fastsett i Direktørmøtet. Med dette starta arbeidet med å bemanne styringsorgana i områda og presisere oppgåver.

Helse Vest ønsker i praksis å bevege seg vekk frå å køyre store program/prosjekt til ei områdestyring kor prosjekt og forvaltning smeltast saman. Målet med endringa er at Helse Vest sin styringsstruktur for digitalisering skal understøtte kontinuerleg forbetring i større grad. Den nye styringsstrukturen forsterkar moglegheita for å nå dei fire prinsippa for digitalisering:

- rammer vert definerte i fellesskap i heile Helse Vest
- samordna styring av utviklingsinitiativ i heile Helse Vest
- løysingar vert utvikla tettare på linja og brukarane
- avgjerder vert tekne på lågast moglege nivå

Det vil òg krevje innsats for å nå målsettinga om at ny styringsstruktur skal legge til rette for kortare tid frå behov oppstår til løysing, noko områdestyra vil vere bevisste på i det vidare arbeidet. Fordelen ved å starte opp alle områda samstundes er at alle då får like høg prioritet frå start, og tid til å modnast for ein solid oppstart med leveranse- og økonomiansvar frå januar 2024.

## **Nye område og områdeigarar**

Dei nye områda som etablerast er som følgjer, og har følgande områdeigarar:

- Pasientbehandling - Bjørn Egil Vikse.
- Økonomi og forsyning - Per Karlsen.
- Infrastruktur for sjukehusdrift - Ivar Eriksen.
- Medarbeidar, organisasjon, analyse, utdanning og kompetanse – Hilde Brit Christiansen.
- Arkitektur og datastyring – Ole Jørgen Kirkeluten.
- IKT-infrastruktur og delte tenester - Ole Jørgen Kirkeluten.

Den nye strukturen erstattar mellom anna Porteføljestyret og Teknologirådet. I tillegg vil fleire fora justerast i takt med at områda kjem i gang med praktisk arbeid. Eksempel på dette kan vere forvaltnings- og styringsorgan, programstyre med meir.

## **Pasientbehandling delast opp i fleire område med eit felles områdestyre**

Pasientbehandling skal arbeidast vidare med av Bjørn Egil Vikse i samarbeid med områdestyret med utgangspunkt i ansvarsområdet dei har. Det vil bli gjort kontinuerlege forbetringar i mandat og områdeinndeling etter kvart som Helse Vest får erfaring med den nye strukturen. Helse Vest IKT har fått ansvar for prosessen med å bemanne alle områdeleiarstillingane, samt leiarstillinga for digitaliseringssekretariatet.

## Alle medarbeidarar i Helse Vest er i sky med M365

**Ein stor milepæl i M365-prosjektet er nådd når alle brukarkontoar no er flytta til sky. Med M365 får medarbeidarane i Helse Vest nye verkøy for digital kommunikasjon og samarbeid i Helse Vest, og no er alle 38 000 medarbeidarar om bord.**

Overgangen til M365 starta med medarbeidarane i Helse Vest IKT i september 2022 og avslutta med Sjukehusapoteka Vest som det siste føretak til å fullføre skyreisa i oktober 2023. Til saman har om lag 38 000 medarbeidarar fått sin postboks og sine dokument i skya, og har no tilgang til M365 både på jobb, reise og privat.

For føretaksgruppa Helse Vest inneber M365-prosjektet at alle kan ta i bruk dei fire hovudappane for digital kommunikasjon og samarbeid – Teams, SharePoint Online, OneDrive og Viva Engage – med alt det inneber av teknisk førebuing av Helse Vest IKT, opplæring og oppfølging av leiarar og medarbeidarar i føretaka, bygging av nye intranett og rydding i gamle dokumentområder.

M365 gir medarbeidarane heilt nye verkøy for digital kommunikasjon og samhandling som legg betre til rette for samhandling og samarbeid, kunnskapsdeling og kulturbygging.

Perioden for det regionale prosjektet gjekk ut 2023. Deretter skal den nyoppretta seksjon for skytenester i Helse Vest IKT stå for den tekniske forvaltninga av M365, og ein reknar med vidare felles arbeid i Helse Vest for å bidra til å ta ut effektane av M365.

Helseføretaka skal vere godt involvert og få god støtte i det vidare arbeidet med opplæring og korleis ein kan nytte løysingane best mogleg i åra framover.



*Regional prosjektleiar for M365, Aina Berggraf.*

# Pasientens legemiddelliste - eit tryggare og meir effektivt helsevesen

**Tryggare legemiddelbehandling, god pasientsikkerheit, og betre samhandling mellom helseinstitusjonar. Difor vart Pasientens legemiddelliste innført på Haraldsplass og i Mottaksklinikken på Haukeland i oktober.**

Pasientens legemiddelliste (PLL) er ei ny løysing for felles oversikt over legemidla pasienten brukar. I dag ligg denne informasjonen ofte spreidd.

Feil bruk av legemiddel er årsak til både dødsfall og eit høgt tal reinnleggingar på sjukehus. Ein viktig årsak til legemiddelfeil er at det er vanskeleg for helsepersonell å få ei fullstendig og god oversikt over pasienten sine legemiddel.

PLL er ei ny løysing som skal gi informasjon om legemiddel ordinert av både fastlege, sjukehuslege, sjukeheimslege og andre legar, og skal bidra til tryggare legemiddelbehandling og meir effektive arbeidsprosessar i pasientovergangar mellom verksemder i helse- og omsorgstenesta.

## **Prøver ut løysinga i Bergen**

Bergen kommune er peika ut som utprøvsområde for PLL. Dersom utprøvinga vert vellukka vil løysinga på sikt innførast nasjonalt.

Utprøvsprosjektet i Bergen vert gjennomført i form av to delprosjekt knytte til det nasjonale utprøvsprosjektet, som vert leia av Norsk Helsenett (NHN) på oppdrag frå Direktoratet for e-helse. Delprosjekta er Bergen kommune (fastlegar, sjukeheimar, heimetenesta) og Helse Vest ved Haraldsplass Diakonale sjukehus og Haukeland universitetssjukehus.

Dette vil gi betre kvalitet på ordinasjonane i MEONA, og spare legane for tid til plotting. Når pasientar vert skrivne ut, skal legane på til dømes Mottaksklinikken sørge for at dei får sendt ut ein oppdatert PLL, slik at fastlegen og andre kan følge opp. Pasientens legemiddelliste vert eit godt verktøy for trygge overgangar inn og ut av sjukehuset, for pasientsikkerheit og samhandling.



# Helsepersonell får digital tilgang til journalinformasjon frå alle sjukehusa i Helse Vest

Med dei nye tenestene som skal innførast i november 2023, er kjernejournalen endeleg på veg til å bli eit nyttig verktøy i helsepersonell sin kvardag.

21. november 2023 vart pasientens journaldokument frå sjukehus i Helse Vest tilgjengeleggjort i pasientens kjernejournal. Helsepersonell som har tilgang til kjernejournalen får tilgang til dokumentlista frå sjukehus i Helse Vest og Helse Sør-Øst. Det betyr at alle med tilgang til kjernejournal via sitt pasientjournalssystem, kan gjere oppslag i dokumentlista for dei pasientane dei har behandlarrelasjon til.

Foreløpig vil berre fastlegar ha tilgang til å kunne opne og lese journaldokument for sine pasientar. Dette vil endrast, og fleire grupperingar av helsepersonell vil etter kvart få tilgang, som for eksempel helsepersonell på dei kommunale legevaktene.

## Vil få tilgang på tvers av regionar

I løpet av 2024 vil òg sjukehuspersonell få tilgang til pasientens journaldokument på tvers av helseregionar, og ikkje berre i eigen region. Det vil gi helsepersonell raskare tilgang til helseopplysningar som igjen kan gi eit betre avgjerdsgrunnlag for å yte forsvarleg helsehjelp.

Både nasjonalt og i Helse Vest er det fleire store prosjekt på gong innan digital samhandling. Pasientens prøvesvar, Kritisk informasjon, og Pasientens legemiddelliste skal òg bidra til informasjonsutveksling via kjernejournalen til den enkelte pasient.



*-Med de nye tjenestene som nå skal innføres, er kjernejournal endelig på vei til å bli et virkelig nyttig verktøy i helsepersonells hverdag, forteller Sveinung Gangstø - legespesialist og medisinsk rådgiver.*

# Kunstig intelligens som teneste: Viktig bidrag til trygg pasientbehandling

**2023 vart KI-teamet etablert i Helse Vest IKT, og organisasjonen tilbyr no Kunstig intelligens som teneste for helseføretaka i Helse Vest.**

Helse Vest IKT har fått på plass eit KI-team som skal hjelpe føretaka å utnytte heile innovasjonspotensialet innan kunstig intelligens. Det skal vere lett for føretaka å byrje med KI-arbeid. Helse Vest IKT trur KI kan bli ei viktig og nyttig brikke i pasientbehandlinga, pasientsikkerheitsarbeidet og i det administrative arbeidet til føretaka.

På sikt ønskjer Helse Vest IKT å nå ut til føretaka for å auke forståinga av KI, og hjelpe dei tilsette å identifisere oppgåver som kan automatiserast eller forbetrast med hjelp av KI. På denne måten vil føretaka betre forstå moglegheitene dei har for automatisering og forbetring av oppgåver, og samstundes sikre at KI vert brukt på ein ansvarleg og trygg måte.

## Kva er KI?

Det finst mange definisjonar av Kunstig intelligens. Helse Vest IKT sitt team definerer KI som gjenskaping av ei kognitiv ferdigheit hos mennesket. KI løyser altså oppgåver som typisk krev menneskeleg intelligens. Vidare kan ein definere Kunstig intelligens som ein teknologi som let maskiner gjere ting som vanlegvis berre menneske kan. KI lærer seg vanlegvis kunnskap via analyse av store datamengder. Eksempel på KI-kunnskap er å forstå tekst, kjenne att objekt i bilete eller finne mønster i store komplekse datasett.

## Fleire KI-prosjekt i gong

Helse Vest IKT sitt KI-team har byrja arbeidet med forskjellige innovasjons- og forskingsprosjekt som Klinisk NorBERT (HV), Assyst Dispatching (HV IKT), Specbase (HBE) og AISMEC (HBE). I AISMEC-prosjektet skal KI identifisere pasientar med hjerneslag for 113-operatørar direkte på telefon, medan KI i Specbase skal hjelpe å redusere unødvendige dobbeltprøver ved Hormonlaboratoriet.

## Føretaka kan få eigen server

Helse Vest IKT gir føretaka moglegheit til å sjølve kunne utvikle KI-modellar med eige KI-servertilbod. Ein slik server inneheld standard KI-programvarer, som kan handtere sensitive data og har nok reknekraft (Nvidia GPU) til å kunne støtte dei fleste moderne KI-modellane. Desse serverane ligg ikkje i skya, men lokalt i Helse Vest sine datasenter og kan spare mange forskingsprosjekt og analysmiljø for dyrt utstyr, og unødvendige anskaffingskostnadar.



*Christian Autenried og Johanna Jøsang er klare for å bistå sykehusene med KI-løsninger.*

# Nytt intranett og nye eksterne nettsider for Helse Vest IKT

**Tysdag 7. februar fekk Helse Vest IKT intranettsider. Det var ein stor dag der medarbeidarane vart møtte med eit heilt anna andlet då dei opna intranettet på plattformen Sharepoint online.**

Helse Vest IKT var fyrst ute blant føretaka i Helse Vest med nytt intranett og nye temaområde på Sharepoint Online. Oppgradering av Sharepoint og kommunikasjon i M365 er eit delprosjekt i M365 sitt regionale prosjekt. Målet for det regionale prosjektet er å tilby alle medarbeidarar i Helse Vest tidsriktige, trygge og sikre løysingar for digitalt samarbeid som alltid er tilgjengeleg uavhengig av om ein er til stades på arbeidsplassen.

Det nye intranettet kan ikkje samanliknast med det gamle. Samhandling, interne lister og dokumentbibliotek er flytta over i Teams. Store mengder utdatert innhald døydde ut med den gamle plattformen. Anna innhald har blitt flytta over i regionale portalar, fordi målgruppa er heile Helse Vest, og ikkje berre IKT-arar.

## Helse Vest IKT over på nytt internett

I mai 2023 fekk organisasjonen òg nytt internett og dermed nytt andlet ut mot det eksterne publikum. Byttet betyr at Helse Vest IKT har fått ein annan teknisk plattform. Dette betyr i praksis at vi bytter teknisk løysing, altså CMS, som står for Content Management System. Vi går frå Sharepoint til Optimizely.

Overgangen er ein del av eit nasjonalt prosjekt, kor Helse Vest IKT tilhøyrrer lanseringspulje 2. Saman med alle RHF-a, IKT-selskapa og sjukehusapoteka fekk vi innhaldet på den gamle nettsida migrert over til det nye systemet i starten av mai.

Både innhald og design er friska opp på dei nye nettsidene. Kommunikasjonsgruppa har valt å fokusere på å framheve kva Helse Vest IKT held på med, og vise menneska bak organisasjonen, for å rette oss mot potensielle arbeidssøkarar.

I etterkant av dette bytet har kommunikasjonsgruppa vår arbeid med å rydde i sidene, flytte og slette innhald, samt få på plass nytt og relevant innhald. Framover vil dei reindyrke nettsidene mot eit eksternt publikum med fokus på kva vi faktisk gjer og menneska bak.



*Kommunikasjonsgruppa har jobbet med innføring av både nytt intranett og eksterne nettsider. Fra venstre: Anne Marit Soltveit Pettersen, Magne Rasmussen og Maria Fehr Johansen.*

## Helse Vest IKT flyttar inn i Kronstad X

**Sommaren 2023 flytta Helse Vest IKT inn i nye kontorlokale i Bergen. Etter sommarferien var alle på plass i dei nye lokala.**

Utflytting frå Utsikta, Haukelandsbakken og Knausen (2. etg) skjedde fredag 23. juni. Frå og med 17. juli var alle på plass på Kronstad X.

Dette betydde at frå 26. juni til 14. juli måtte alle som skulle flytte inn i Kronstad X nytte lokala i Ibsens gate 104 eller heimekontor grunna flytteprosessen. Unntaket var Kundesenteret og Driftssenteret, som flytta inn i Kronstad X allereie den 26. juni.

Frå og med tysdag 30. mai var det riving og ombygging i 1. etasje i Ibsens gate 104, der Klientdrift, Tele og signal og IKT-utstyr no sit.

No er dei fleste avdelingane med unntak av desse samlokalisert i Kronstad X. Håpet er at bygget skal bidra til eit samhald på kryss og tvers av avdelingar og fagområde og vere ein arena for samhandling og kollegialt samhald.



*17. juli flytta Helse Vest IKT i Bergen inn i nye lokaler i Kronstad X.*

# Rekneskapsresultat

Rekneskapsmessig resultat for 2023 var eit underskot på 4,0 mill. kr. Resultatet er 5,0 mill. kr under budsjett. Akkumulert rekneskapsmessig resultat for perioden frå 2004 – 2023 visar eit overskot på 30,8 mill. kr.

Dei totale inntektene var 1 768,7 mill. kr. Av desse var 1 604,9 mill. kr sal av tenester til helseføretaka, 41,2 mill. kr sal av IKT-utstyr, 76,7 mill. kr sal av tenester til eksterne kundar og 46,0 mill. kr anna inntekt (i hovudsak knytt til tilskot frå Helse Vest RHF).

Totalt driftskostnader var 1 699,9 mill. kr med hovudgruppene varekostnad 40,9 mill. kr, personalkostnader 554,4 mill. kr, avskrivningar 358,1 mill. kr og andre driftskostnader 746,5 mill. kr. Med netto finanskostnader på 72,9 mill. kr gjev dette årsresultatet på – 4,0 mill. kr.

## Balanse

Totalkapitalen per 31.12.2023 var 2 613,7 mill. kr. Anleggsmiddel utgjorde 79,9 % av totalkapitalen. Balanseført eigenkapital var 182,1 mill. kr og utgjorde dermed 7,0%.

## Kontantstraum

Kontantstraumen viser at likviditeten er redusert med 54,4 mill.kr i 2023. Av dette utgjør netto kontantstraum frå ordinær aktivitet 308,5 mill. kr., bruk av kontantstraum til investeringsaktivitetar 560,7 mill. kr, og tilført kontantstraum frå finansieringsaktivitetar 197,7 mill. kr.

Forskjellen mellom kontantstraum frå drifta på 308,5 mill. kr. og årsresultatet på -4,0 mill. kr. er i hovudsak ordinære avskrivningar på 358,1 mill.kr.

Innbetaling ved opptak av langsiktig lån frå Helse Vest RHF utgjorde 200,0 mill. kr. i 2023, mot 270 mill. kr. i 2022. Opptak av lån dekker i all hovudsak forskjell mellom nye investeringar og ordinære avskrivningar.

## Finansiell stilling

Likviditetsbeholdning var 133,5 mill. kr og soleis tilfredsstillande. Auken i gjeldsgrad og reduksjon i soliditet held fram på grunn av store investeringsprosjekt. Ein nærmar seg eit punkt der selskapet er sjølvfinansiert gjennom eigne avskrivningar og kan nedbetale gjeld og auke soliditeten. Føresetnaden om vidare drift er lagt til grunn for selskapet sin årsrekneskap for 2023.

## Om miljø og samfunnsansvar

Sjukefråvær for dei tilsette i Helse Vest IKT var i 2023 på 6,3%, noko lågare enn i 2022 på 6,5 %, begge inklusive eigenmeldt sjukefråvær.

Helse Vest IKT har ikkje hatt arbeidsulykker i 2023.

Helse Vest IKT er ein relativt ny organisasjon samansett av ulike IT-avdelingar med ulik bakgrunn, kultur og identitet. Organisasjonsutvikling mot felles verdiar, god lagånd og omstilling frå forvaltningskultur til ein kundeorientert kultur har vore viktige utfordringar for selskapet. Helse Vest IKT opplever å ha kome langt i arbeidet med ein god og felles kultur på tvers av lokasjonar

og avdelingar, internt i selskapet og i samarbeidet med helseføretaka i Helse Vest.

Selskapet har ikkje teikna forsikring for styrets medlemmer eller dagleg leiars moglege ansvar ovanfor føretaket.

Informasjon om likestilling og diskriminering ligg på vår nettside [helse-vest-ikt.no](https://helse-vest-ikt.no).

Helse Vest IKT AS inngår i samarbeidsavtale med Sykehusinnkjøp HF og RHF/HF-a som saman skal utarbeide ei årleg plan for tiltak og aktivitetar som skal gjennomførast i det neste året knytt til samfunnsansvar.

Utgreiing Openheitslova og aktsemdsvurdering vil bli publisert på vår nettside [helse-vest-ikt.no](https://helse-vest-ikt.no), seinast 30. juni 2024.

### **Ytre miljø**

Helse Vest IKT AS si verksemd ureina ikkje det ytre miljø. Selskapet samarbeider med helseføretaka om miljømessig gjenvinning av avfall. Helse Vest IKT fokuserer på bruk av elektroniske møter for å redusere reiseaktivitet. Selskapet var sertifisert etter ISO 14001:2015 i 2021, men valte å gå ut av ordninga i 2022. Styringssystem for miljø som vart etablert under ISO-sertifisering vert vidareført.

Helse Vest IKT har følgjande miljøpolitikk: «Helse Vest IKT AS forpliktar seg til å vere ein miljøbevisst organisasjon som kontinuerleg reduserer den negative miljøpåverknaden ve då tenke langsiktig og førebyggjande. Vi satsar på grøn IKT.»

Helse Vest IKT har i 2023 hatt fokus på å redusere tal på flyreiser, få mest mogleg av utstyr i av-emballert stand, gjenbruk av IKT-utstyr, samt sikre forsvarleg handtering av utstyr som ikkje nyttast lenger.

Klimarekneskapan for 2023 viser mellom anna auke i nytta areal, stabilt straumforbruk, reduksjon i bruk av diesel, auke i flyreiser og tenestekjøring.

### **Eigartilhøve**

Helse Vest IKT AS er eigd 100% av Helse Vest RHF. Per 31.12.2023 hadde selskapet ein aksjekapital på NOK 1 000 000 fordelt på 2 000 aksjar, kvar pålydande NOK 500.

### **Disponering av årsresultatet**

Årsresultatet for 2023 var eit underskot på kr 4 031 587. Styret foreslår for selskapet si generalforsamling at underskotet vert ført mot annan eigenkapital.

### **Utsikter framover**

Helse Vest IKT AS har som mål å være den føretrekte strategiske partner for heile helseføretaksgruppa Helse Vest. Gjennom å nå visjonen om å bidra til forenkling av pasienthandsaminga, vil selskapet gje bidrag til at helseføretaka realiserer sine strategiar. Det grunnleggjande utgangspunkt for alt arbeid i Helse Vest IKT er at Tenesteavtalen med våre kundar skal overhaldast og at Helse Vest IKT skal levere sine bidrag til prosjekt i tråd med porteføljen som er vedteken i Helse Vest.

Det rekneskapsmessige resultatet for 2023 på – 4,0 mill. kr er innanfor forventninga om eit o-resultat, og innanfor selskapets formål med ikkje erverv som formål.

I samsvar med rekneskapsloven vert det stadfesta at føresetnad om vidare drift er lagt til grunn då årsrekneskapen vart avslutta. Helse Vest IKT AS inngår som eit dotterselskap til Helse Vest RHF kor staten gir driftsgaranti, og selskapet kan ikkje gå konkurs.

Styret si oppfatning er at det ikkje er forhold som ikkje tilseier framleis drift.

Styret takkar dei tilsette for godt arbeid gjennom nok eit spennande år.

**Bergen, 14.03.2023**  
**Styret for Helse Vest IKT**

Inger Cathrine Bryne  
styreleder

Anders Hovland  
styremedlem

Eivind Hansen  
styremedlem

Eivind Gjemdal  
styremedlem

Helle Kristine Schøyen  
styremedlem

Beate Sander Krogstad  
styremedlem

Merethe Nygård  
styremedlem

Agnete Sjøtun  
styremedlem

Silje Ljosland Bakke  
styremedlem

Arve Varden  
styremedlem

Stian Hoell  
styremedlem

Ole Jørgen Kirkeluten  
administrerende direktør

# Resultatrekneskap 2023

## Driftsinntekter og driftskostnader

Alle tall i 1000 NOK.

<b>Driftsinntekter</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Basisramme	2	37 439	30 174
Anna driftsinntekt	2	1 731 304	1 530 442
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2</b>	<b>1 768 743</b>	<b>1 560 616</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		40 873	25 188
Lønn og andre personalkostnader	3	554 417	501 676
Ordinære avskrivningar	6	358 116	332 896
Andre driftskostnader	3, 4	746 505	677 792
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 699 911</b>	<b>1 537 553</b>
<b>Resultat frå drifta</b>		<b>68 832</b>	<b>23 063</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	5	4 852	2 850
Andre finanskostnader	5	77 716	29 929
<b>Netto finansresultat</b>	<b>5</b>	<b>-72 864</b>	<b>-27 079</b>
<b>Resultat for året</b>		<b>-4 032</b>	<b>-4 016</b>
<b>Overføringer</b>			
Overført annan eigenkapital	11	-4 032	-4 016
<b>Sum overføringar</b>		<b>-4 032</b>	<b>-4 016</b>



# Balanserekneskap 2023

## Eigedelar

Alle tall i 1000 NOK.

<b>Anleggsmidler - Immatrielle driftsmiddel</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lisensar og programvare	6	1 351 853	1 402 986
<b>Sum immatrielle eigedelar</b>		<b>1 351 853</b>	<b>1 402 986</b>
<b>Anleggsmidler - Varige driftsmidler</b>			
Medisinteknisk utstyr, inventar, transportmiddel o.l.	6	322 126	313 758
Anlegg under utføring	6	406 096	161 878
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>728 222</b>	<b>475 636</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i andre aksjar og partar	7	8 077	6 974
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>8 077</b>	<b>6 974</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>2 088 153</b>	<b>1 885 595</b>
<b>Omløpsmidlar</b>			
Varer	8	35 603	40 317
Krav	9, 16	356 407	342 418
Bankinnskot, kontantar og liknande	10	133 509	187 948
<b>Sum omløpsmidlar</b>		<b>525 518</b>	<b>570 682</b>
<b>Sum eigedelar</b>		<b>2 613 670</b>	<b>2 456 277</b>

# Balanserekneskap 2023

## Eigenkapital og gjeld

Alle tall i 1000 NOK.

Innskoten egenkapital	Note	2023	2022
Føretakskapital	11	1 000	1 000
Annan innskoten egenkapital	11	150 319	150 319
<b>Sum innskoten egenkapital</b>		<b>151 319</b>	<b>151 319</b>

Opptent egenkapital			
Annan egenkapital	11	30 770	34 802
<b>Sum opptent egenkapital</b>		<b>30 770</b>	<b>34 802</b>

<b>Sum egenkapital</b>	<b>11</b>	<b>182 089</b>	<b>186 120</b>
------------------------	-----------	----------------	----------------

### Gjeld – Avsettingar for forpliktingar

Pensjonsforpliktingar	12	93 515	108 218
<b>Sum avsetting for forpliktingar</b>		<b>93 515</b>	<b>108 218</b>

### Anna langsiktig gjeld

Langsiktig gjeld til føretak i samme konsern	13, 16	2 002 618	1 804 928
<b>Sum anna langsiktig gjeld</b>		<b>2 002 618</b>	<b>1 804 928</b>

<b>Sum langsiktige forpliktingar og anna langsiktig gjeld</b>		<b>2 096 133</b>	<b>1 913 146</b>
---	--	------------------	------------------

### Kortsiktig gjeld

Skuldige offentlege avgifter		47 540	40 564
Anna kortsiktig gjeld	14	287 908	316 447
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>335 449</b>	<b>357 011</b>

<b>Sum gjeld</b>		<b>2 431 582</b>	<b>2 270 157</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>2 613 670</b>	<b>2 456 277</b>

**Bergen, 14.03.2023**  
**Styret for Helse Vest IKT**

Inger Cathrine Bryne  
styreleder

Anders Hovland  
styremedlem

Eivind Hansen  
styremedlem

Eivind Gjemdal  
styremedlem

Helle Kristine Schøyen  
styremedlem

Beate Sander Krogstad  
styremedlem

Merethe Nygård  
styremedlem

Agnete Sjøtun  
styremedlem

Silje Ljosland Bakke  
styremedlem

Arve Varden  
styremedlem

Stian Hoell  
styremedlem

Ole Jørgen Kirkeluten  
administrerende direktør

# Kontantstrømoppstilling 2022

Alle tall i 1000 NOK.

<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Årsresultat	-4 032	-4 016
Ordinære avskrivninger	358 116	332 896
Endring i omløpsmidlar	-9 275	-131 459
Endring i kortsiktig gjeld	-21 562	121 171
Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-14 704	16 632
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>308 544</b>	<b>335 225</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-559 570	-470 168
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-1 104	-929
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-560 674</b>	<b>-471 096</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:</b>		
Innbetaling ved opptak av ny langs. gjeld	200 000	270 000
Utbetaling ved nedbetaling av langs.gjeld	-2 309	-2 309
Innbetaling av investeringstilskott	0	-4 404
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>197 691</b>	<b>263 286</b>
Netto endring i likviditet	-54 439	127 416
Likvide midlar 01.01	187 948	60 532
<b>Likvide midlar 31.12</b>	<b>133 509</b>	<b>187 948</b>
Herav skattetrekk og andre bundne midler	21 373	20 238
<b>Likviditetsreserve 31.12</b>	<b>112 136</b>	<b>167 709</b>

# Rekneskapsprinsipp

## Generelt om rekneskapen

Rekneskapen for 2023 er sett opp i samsvar med Rekneskapslova av 1998, jf. Lov om helseføretak. Den er utarbeidd etter norske rekneskapsstandardar og retningsliner gjeve av eigar.

Helse Vest IKT AS blei stifta som eige aksjeselskap 01.11.2004 etter aksjelova. På same tida blei anleggsmiddel og forpliktingar overført til Helse Vest IKT AS som tingsinnskot.

I opningsbalansen vart anlegga verdsett til bokført restverdi etter frådrag for avskrivningar.

## Konsolidering

Helse Vest IKT AS går inn i konsernrekneskapen til Helse Vest og utarbeider ikkje eige konsernrekneskap. Konsernspissen Helse Vest RHF utarbeider den konsoliderte rekneskapen. Konsernrekneskapen utleverast på forespørsel ved å henvende seg til Helse Vest RHF, Knud Holms gate 8, 4005 Stavanger.

## Grunnleggjande prinsipp - vurdering og klassifisering

Årsrekneskapen er bygd på dei grunnleggjande prinsippa om historisk kost, samanstilling, vidare drift, kongruens og varsemd. Transaksjonar regnskapsførast til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatførast når dei er opptente og kostnader samanstillast med opptente inntekter.

## Prinsipp for inntektsføring – Rammetilskot

Rammetilskot frå Helse Vest blir inntektsført i det året tilskotet er gitt for.

## Andre inntekter

Øyremerka tilskot blir inntektsførte i takt med bruk av midlane. Tilskot til investeringar blir inntektsførte i same periode som avskrivningane på dei aktuelle investeringane.

Sal av varer blir inntektsført ved levering. Tenester blir inntektsførte i den perioden dei blir utførte.

## Kostnadsføringstidspunkt samanstilling

Utgifter blir samanstillt med og kostnadsførast samtidig med inntektsføring av dei inntekter utgiftene kan knytast til. Utgifter som ikkje kan knytast direkte til inntekter, kostnadsførast når dei vert pådregne.

## Klassifisering og vurdering av balansepostar

Omløpsmidlar og kortsiktig gjeld omfattar poster som forfell til betaling innan eit år etter anskaffingstidspunktet, og dessutan poster som knyter seg til varekrinsløpet. Andre postar er klassifiserte som anleggsmidlar/langsiktig gjeld.

Omløpsmidlar er vurderte til lågaste av kostpris og verkeleg verdi. Kortsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidlar skjer til kostpris. Anleggsmidlar som har avgrensa økonomisk levetid

skal avskrivas etter ein plan. Anleggsmidlar vert nedskrivne til verkeleg bruksverdi ved verdifall som ikkje må ventast å vere forbigåande. Nedskrivinga blir reversert i den grad grunnlaget for nedskrivinga ikkje lenger er til stades.

Langsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld visast som langsiktig gjeld.

### **Immaterielle egedelar**

Utgifter til forskning og utvikling er kostnadsførte, då samanhengen mellom utgifter til forskning og utvikling og tilhøyrande framtidige inntekter er uklar. I særskilde høve vil eiga forskning og utvikling kunne medføre at det blir framkalla ein eigen godtgjort og vesentleg kontantstraum. Om slike kontantstraumar kan forventast, blir slik utvikling aktivert.

Utgifter til andre immaterielle egedelar er balanseførte i den utstrekning kriteria for balanseføring er oppfylt, det vil seie at det forventast at dei vil gje framtidige inntekter eller vesentlege reduksjonar i framtidige kostnader. Dette gjeld i hovudsak utgifter til lisensar og programvare. Immaterielle egedelar som er balanseførte avskrivas lineært over forventa økonomisk levetid frå det tidspunktet egedelen blir teken i bruk.

### **Varige driftsmidlar**

Varige driftsmidlar omfattar eigedom, anlegg og utstyr som er rekna for bruk i produksjon, levering av varer eller administrative føremål og som har varig levetid. Desse balanseførast til kostfråtrekt eventuelle akkumulerte av- og nedskrivingar.

Driftsmidlar reknast som varige dersom dei har ei økonomisk levetid på over 3 år, samt ein kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidlar avskrivas hovudsakleg lineært over økonomisk levetid frå det tidspunktet driftsmidlane blir teke i bruk. Det vert teke omsyn til utrangeringsverdi når avskrivingsplanane vert fastsette. Dersom det finnest indikasjonar på at driftsmidlar har falle i verdi, blir driftsmidlane nedskrivne til den verdien som kan attvinnast dersom denne er lågare enn regnskapsført verdi.

Påkostnader eller betringar blir lagde til driftsmidlets kostpris og avskrivas i takt med driftsmidlet, mens utgifter til vedlikehald og reparasjonar blir kostnadsførte etter kvart som dei kjem på.

Ved sal og utrangering av anleggsmidlar blir vinning ført under andre driftsinntekter og tap under andre driftskostnader.

### **Eigenkapitalinnskot i KLP**

Eigenkapitalinnskot i KLP er separate finansielle egedelar og blir vurderte til kostpris, men blir nedskrivne til verkeleg verdi ved verdifall som ikkje må ventast å vera forbigåande.

### **Pensjonar**

Pensjonsordninga er behandla i rekneskapen etter Norsk Rekneskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Føretaksgruppa følgjer oppdatert rettleiing om pensjonsføresetnader frå Norsk Regnskapsstiftelse justert for føretaksspesifikke forhold. Parameter som er nytta går fram av note om pensjonar. Helseregionenes pensjonsordningar, medrekna AFP, er å rekne som ytingsbaserte planar.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktingar blir utrekna etter lineær opptening basert på føresetnadar om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjonar og ytingar frå folketrygda, framtidig avkastning på pensjonsmidlane og føresetnader frå aktuaren om dødelegheit, frivillig avgang osv.

Pensjonsmidlane er vurderte til verkeleg verdi. Netto pensjonsforplikting består av brutto pensjonsforplikting fråtrekt verkeleg verdi av pensjonsmidlane. Netto pensjonsforplikting balanseførast som avsetning for forpliktingar, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringar i balansen. Arbeidsgivaravgift er lagt til for begge ordningane.

Endringar i forpliktinga som kjem av endringar i pensjonsplanar bli fordelte over antatt gjennomsnittleg attverande oppteningstid. Endringar i pensjonsforpliktingar og pensjonsmidlar som kjem av endringar i og avvik mot føresetnadene i utrekningane (estimatendringar) er fordelte over antatt gjennomsnittleg attverande oppteningstid for den del av avvika som overstig 10 prosent av det høgaste av brutto pensjonsforpliktingar og pensjonsmidlar (korridor). Antatt gjennomsnittleg attverande oppteningstid er sett til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og utgjer summen av periodens pensjonsopptening, rentekostnad på berekna pensjonsforplikting, forventa avkastning av pensjonsmidlane, resultatført verknad av endringar i estimat og pensjonsplanar, resultatført verknad av avvik mellom faktisk og forventa avkastning, samt periodisert arbeidsgivaravgift.

Usikkerheita er i stor grad knytt til bruttoforplikting og ikkje til den nettoforplikting som framkjem i balansen. Estimatendringar som fylgje av endring i nemnte parameter vil i stor utstrekking periodiserast over gjennomsnittleg attverande oppteningstid og ikkje straks belaste resultatregnskapet slik som andre estimatendringar.

Arbeidstakars del av pensjonspremien er kome til frådrag i lønnskostnaden.

### **Varelager**

Lager av innkjøpte varer er verdsett til lågaste av innkjøpskost etter FIFO- prinsippet og verkeleg verdi. Om det av systemårsaker har vore umogeleg å nytte FIFO-prinsippet, er gjennomsnittsprisen lagd til grunn. Nedskrivning for påreknaleg ukurans er gjort i samsvar med god rekneskapskikk.

### **Krav**

Kundekrav og andre krav er førte i balansen til pålydande etter frådrag for avsetting til venta tap. Avsetting til tap kjem fram etter ei konkret vurdering av enkeltkrav og av dei samla krava. Det er i tillegg gjort sjablongmessig avsetting for dei krava det ikkje er gjort konkret avsetting for. Den sjablongmessige avsettinga er gjort på grunnlag av aldersfordeling av fordringsmassen.

### **Uvisse forpliktingar**

Om det er meir sannsynleg enn ikkje at ei forplikting vil kome til oppgjer, og verdien kan bereknast påliteleg, blir det avsett for den uvisse forpliktinga etter beste estimat.

### **Segment**

Inndelinga i segment bygger på interne styrings- og rapporteringsføremål i føretaket. Det blir

presentert tal for verksemdsområda. Tala er avstemt mot årsresultat- og balanse i føretaket. Ein har i tillegg klassifisert inntektene etter geografi med utgangspunkt i bustaden til pasientane.

### **Kontantstraumoppstilling**

Kontantstraumoppstillinga er utarbeidd etter den indirekte metoden. Dette inneber at ein i analysen tek utgangspunkt i årsresultatet for føretaket for å kunne presentere kontantstraumar tilførte frå høvesvis ordinær drift, investeringsverksemd og finansieringsverksemd.

### **Valuta**

Pengepostar i utanlandsk valuta er vurderte etter kursen ved utgangen av rekneskapsperioden.

### **Endringar i rekneskapsprinsipp og feil**

Verknad av endringar i rekneskapsprinsipp og korrigeringar av vesentlege feil i tidlegare års rekneskap blir førte direkte mot eigenkapitalen og samanlikningstal er endra.

### **Samanlikningstal for førre året**

Der ny klassifisering er meir korrekt, er samanlikningstal endra tilsvarande.

### **Skatt**

Føretaket er ikkje skattepliktig.



## NOTE 2

# Driftsinntekter

Alle tall i 1000 NOK.

	2023	2022
Tenestosal helseføretaka	1 604 909	1 424 030
IKT-utstyr	41 201	26 270
Tenestosal eksterne	76 661	70 737
Anna	45 972	39 578
<b>Sum</b>	<b>1 768 743</b>	<b>1 560 616</b>

## NOTE 3

# Lønn og andre godtgjersler

Alle tall i 1000 NOK

	2023	2022
Lønnskostnader	488 250	441 213
Arbeidsgivaravgift	71 046	62 500
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgivaravgift	81 707	81 824
Andre ytingar	10 692	7 970
- Balanseførte lønnskostnader egne tilsette	-97 278	-91 830
<b>Sum lønn og personalkostnader</b>	<b>554 417</b>	<b>501 676</b>
Gjennomsnittleg tal på tilsette	734	688
Gjennomsnittleg tal på årsverk	722	676

### Ytingar og lån og trygghetsstillelser til leiande personar

Frå og med rekneskapsåret 2022 er føretak med statleg eigardel underlagt retningsliner for leiarlønn og leiarlønsrapportering i asal § 6-16a og b. Dette inneber at det blir utarbeid ein eigen leiarlønsrapport og at opplysningar om eventuelle ytingar, lån og sikkerhetsstillelser til leiande personar etter regnskapslovas § 7-31b og §7-32 første ledd blir gitt i denne rapporten.

Godtgjersle til revisor	2023	2022
Revisjon etter lova	221	235
Andre oppgåver som vedkjem attestasjonar	26	0
Andre tenester utanfor revisjon	0	9
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>248</b>	<b>244</b>
Honorar til revisor i høve til inngått avtale	229	220

Honorar til revisor er oppgitt eksklusiv meirverdiavgift.

## NOTE 4

# Andre driftskostnader

Alle tall i 1000 NOK.

	2023	2022
Kostnader lokale inkl. energi og brensel	56 923	48 520
Kjøp og leige av medisinskteknisk utstyr, mv	22 313	25 157
Reparasjon, vedlikehold og service	15 537	19 733
Konsulenttenester	98 919	119 421
Anna ekstern teneste	13 525	7 815
Kontor- og kommunikasjonskostnader	49 754	49 301
Kostnader i samband med transportmiddel	529	589
Reisekostnader	10 802	9 310
Forsikringskostnader	5	261
Andre driftskostnader	478 198	397 686
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>746 505</b>	<b>677 792</b>

## NOTE 5

# Finansposter

Alle tall i 1000 NOK

	2023	2022
Andre renteinntekter	4 420	2 719
Andre finansinntekter	432	132
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>4 852</b>	<b>2 850</b>
Interne rentekostnader i føretaksgruppa	77 291	29 590
Andre rentekostnader	105	177
Andre finanskostnader	319	163
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>77 716</b>	<b>29 929</b>

## NOTE 6

## Immatrielle egedelar og varige driftsmidler

Alle tall i 1000 NOK.

Immatrielle egedelar	Goodwill	Lisensar og programvare	Prosjekt under utvikling	Sum
Kostpris 01.01		2 146 228	239 950	2 386 179
Tilgang		35 901	119 358	155 259
Avgang			-145 003	-145 003
Frå prosjekt under utvikling	0	145 003		145 003
<b>Kostpris 31.12</b>		<b>2 327 132</b>	<b>214 306</b>	<b>2 541 437</b>
Akkumulerte avskrivningar		1 189 584		1 189 584
Akkumulerte nedskrivningar				
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>0</b>	<b>1 137 548</b>	<b>214 306</b>	<b>1 351 853</b>
Ordinære avskrivningar i året		206 391		206 391
Ordinære nedskrivningar				
Levetid		5 - 10 år		
Avskrivningsplan		Lineær		

Varige driftsmidler	Tomter / bustader	Bygningar	Anlegg under utføring	Medisinsk- teknisk utstyr	Transport- middel, inv. og utstyr	Sum
Kostpris 01.01			161 878		825 482	987 360
Tilgang i året			261 913		142 736	404 649
Avgang i året			-17 695			-17 695
Frå anlegg til utføring					17 695	17 695
<b>Kostpris 31.12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>406 096</b>	<b>0</b>	<b>985 913</b>	<b>1 392 009</b>
Akk. avskrivningar 31.12					663 787	663 787
Akk. nedskrivningar 31.12						
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>406 096</b>	<b>0</b>	<b>322 126</b>	<b>728 222</b>
Ordinære avskrivningar i året					151 725	151 725
Balanseførte lånekostnader						
Levetider					4 - 7 år	
Avskrivningsplan					Lineær	
<b>Leigeavtaler</b>						
Leigebeløp		48 791			688	49 479

## NOTE 7

# Investeringer i aksjar og partar

Alle tall i 1000 NOK.

	2023	2022
Eigenkapitalinnskot i KLP	8 077	6 974
<b>Sum investeringar i andre aksjar og partar</b>	<b>8 077</b>	<b>6 974</b>

KLP, som er eit gjensidig selskap, har dekkja behovet for eigenkapital gjennom innskot frå kundane. I tillegg til dette kapitalinnskotet er det bygd opp eit eigenkapitalfond i selskapet for kvar kunde. Dette fondet består av opptent eigenkapital. Det samla eigenkapitalinnskotet i KLP kan endrast noko frå år til anna sjølv om det korkje er tapt eigenkapital eller innbetalt nye innskot. Om ein kunde flyttar pensjonsordninga si frå KLP til ein annan pensjonsinnretning vil kunden sin del av eigenkapitalinnskotet bli betalt attende. Dette er den einaste situasjonen der kunden faktisk kan disponera eigenkapitalinnskotet sitt.

## NOTE 8

# Varelager

Alle tall i 1000 NOK.

Varer for videresal	2023	2022
Handelsvarer	35 603	40 317
<b>Sum varer for videresal</b>	<b>35 603</b>	<b>40 317</b>
<b>Sum varelager</b>	<b>35 603</b>	<b>40 317</b>
Kostpris lager	35 603	40 317
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>35 603</b>	<b>40 317</b>

## NOTE 9

# Kundekrav og andre krav

Alle tall i 1000 NOK.

	2023	2022
Kundekrav	23 085	11 420
Krav på føretak i føretaksgruppa	197 253	218 719
Oppsamla inntekter	-382	1 558
Andre kortsiktige krav	136 450	110 720
<b>Sum krav</b>	<b>356 407</b>	<b>342 418</b>

### Kundekrav har følgende fordeling på forfall

Krav som ikkje er forfalne til betaling	24 486	11 788
Krav forfalne med 1 - 30 dagar	258	335
Krav forfalne med 31 - 60 dagar	-107	123
Krav forfalne med 61 - 90 dagar	-93	-10
Krav forfalne med meir enn 90 dagar	-1 414	-816
<b>Kundekrav pålydande per 31.12.</b>	<b>23 130</b>	<b>11 420</b>

## NOTE 10

# Kontantar og bankinnskot

Alle tall i 1000 NOK.

	2023	2022
Skattetrekksmidlar	21 373	20 238
<b>Sum bundne kontantar og bankinnskot</b>	<b>21 373</b>	<b>20 238</b>
Bankinnskot og kontantar som ikkje er bundne	112 136	167 709
<b>Sum kontantantar og bankinnskot</b>	<b>133 509</b>	<b>187 948</b>

## NOTE 11

**Eigenkapital**

Alle tall i 1000 NOK.

	Føretaks- kapital	Annan innskoten eigenkapital	Fond for vurderings- forskjellar	Annan eigenkapital	Total eigenkapital
Eigenkapital 31.12. i fjor	1 000	150 319		34 802	186 120
Korr. av feil i tidl. års rekneskap					
Eigenkapital 01.01. i år	1 000	150 319	0	34 802	186 120
Eigenkapitalstransaksjonar					
Resultat dette året				-4 032	-4 032
Eigenkapital 31.12. i år	1 000	150 319	0	30 770	182 089

Eigenkapitalen beløp seg til 1 part lydande på kr 1000 000. Parten er eigd av Helse Vest RHF.

<b>Styringsmål frå eigar</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2002-2023</b>
Årsresultat	-4 032	-4 016	29 428
Overført frå strukturfond			
Korrigert for endra levetider			
<b>Korrigert resultat</b>	<b>-4 032</b>	<b>-4 016</b>	<b>29 428</b>
Pensjonskostnader det er teke omsyn til i resultatkravet*			1 373
<b>Resultat jf. økonomiske krav</b>	<b>-4 032</b>	<b>-4 016</b>	<b>30 801</b>
Resultatkrav	1 000	1 000	27 114
<b>Avvik frå resultatkrav</b>	<b>-5 032</b>	<b>-5 016</b>	<b>3 687</b>

## NOTE 12

**Pensjon**

Alle tall i 1000 NOK.

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Oppsamla pensjonsforplikting	732 293	636 646
Pensjonsmidlar	619 940	548 676
<b>Netto pensjonsforplikting</b>	<b>-112 353</b>	<b>-87 969</b>
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforplikting	-15 583	-12 201
Ikkje resultatført tap/vinst av estimat- og planavvik inkl. aga	34 421	-8 048
<b>Netto bokførte midler inkl. arbeidsgivaravgift</b>	<b>-93 515</b>	<b>-108 218</b>
Av dette balanseført netto pensjonsforplikting inkl. aga.	-93 515	-108 218
Av pensjonsmidlar utgjer premiefond	59 646	62 488

**Spesifikasjon av pensjonskostnad**

Noverdi av opptente pensjonsrettar i året	77 195	75 967
Rentekostnad på pensjonsforpliktinga	21 260	12 424
<b>Brutto pensjonskostnad i året</b>	<b>98 455</b>	<b>88 391</b>
Venta forteneeste på pensjonsmidlar	-29 798	-19 216
Administrasjonskostnader	2 779	2 391
<b>Netto pensjonskostnad inkl, administrasjonskostnad</b>	<b>71 436</b>	<b>71 567</b>
Aga netto pensjonskostnad inkl .adm.kostnad	9 908	9 926
Resultatført aktuarielt tap (vinst)	0	-5
Resultatført aga av aktuarielt tap (vinst)	-4	2
<b>Netto pensjonskostn. inkl. arbeidsgivaravgift</b>	<b>81 341</b>	<b>81 490</b>
Andre pensjonskostnader*	366	334
<b>Sum pensjonskostnader</b>	<b>81 707</b>	<b>81 824</b>

\*Gjeld premie betalt for pensjonsforsikring som ikkje er aktuarrekna, servicepensjonar og andre kostnader som vedkjem pensjon og sikringsordning.

<b>Økonomiske føresetnader</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Diskonteringsrente	3,00	3,00
Venta fortjeneste på pensjonsmidlar	5,10	5,10
Årleg vekst i lønn	3,50	3,50
Årleg pensjonsregulering	2,63	2,63
Årleg vekst i grunnbeløp til folketrygda	3,25	3,25
<hr/>		
Talet på yrkesaktive personar med i ordninga	744	702
Talet på oppsette personar med i ordninga	433	394
Talet på pensjonistar med i ordninga	104	98

#### **Spesifikasjon av premiefond**

Saldo 1.1.	62 488	57 362
Tilført premiefond	6 638	19 346
Uttak fra premiefond	-9 480	-14 220
<b>Saldo per 31.12.</b>	<b>59 646</b>	<b>62 488</b>

Føretaket har ytingsbasert tenestepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordninga tilfredsstiller krava i lov om offentlig tenestepensjon.

#### **Pensjonsordninga**

Tariffesta tenestepensjon for dei tilsette er sikra i pensjonsordninga. Dette gjeld alders-, uføre-, etterlatne-, tidleg pensjon, AFP og vilkårsbunden tenestepensjon. Årskulla fødte før 1963 er sikra tidleg pensjon og AFP 62-67 år. Årskulla fødte frå 1963 er sikra vilkårsbunden tenestepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krev det, samordnast pensjonane med utbetaling frå folketrygda. Det blir ikkje opptent pensjon for lønn over 12G (folketrygdas grunnbeløp).

Rekneskapsføring av tenestepensjonsordningar med vedtektsfesta ytingsnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 Pensjonskostnader. Alle statlige helseføretak i KLP inngår i en fleirføretakspensjon. Sidan offentlig AFP er tett integrert med ordinær tenestepensjon inngår forplikting for AFP som del av berekninga av pensjonsforpliktinga.

#### **Regelverksendringar i offentlig tenestepensjon**

Partane i arbeidslivet ble einige om ny offentlig tenestepensjon (OfTP) frå 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringar av fleire lover som regulerer pensjon innan offentlig sektor. Regelendringane er innarbeida i KLPs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut eigen rettleiing i august 2019 om rekneskapsmessig handtering av endringane i offentlig tenestepensjon. Denne rettleiaren er lagt til grunn ved berekningane frå og med 2019. Delar av pensjonsreforma er framleis ikkje ferdig. Stortingets vedtak 50 (2021-2022) av 17. mars 2022 om endra regulering av løypande alderspensjonar er teke inn i berekningane frå og med 2022.



Regjeringa har i statsråd lagt fram Prop. 35 L (2023–2024) om endringar i lov om avtalefesta pensjon for medlemmer av Statens pensjonskasse og enkelte andre lovar (ny avtalefesta pensjon). Forslaga gjeld i hovudsak ny avtalefesta pensjon (AFP) i offentleg sektor for tilsette som er fødte i 1963 eller seinare.

Lovforslaget inneber at AFP for tilsette i offentleg sektor blir endra frå å vera ei tidlegpensjonsordning til å bli ei ordning med livsvarig påslag til folketrygda. Det vil medføra ei planendring når denne blir vedteken venteleg i april 2024.

Regjeringa og partane i offentleg sektor inngjekk 25.08.2023 avtala om endra pensjonsreglar for yrkesgrupper som har særaldersgrenser. Den nye avtalen inneber at særalderspensjonen blir endra frå ei tidlegpensjonsordning for kulla fødd 1963 og seinare til eit livsvarig påslag til pensjonen for dei som går av tidleg (overgangsreglar for kulla fødd 1964 og 1965). Reglane antek ein at vert vedtekne i 2025.

Regjeringa har i Stortingsmelding 6 (2023-2024) kome med ei tilråding om å auke aldersgrenser, betre alderspensjonen til uføre og endra regulering av minstesatsar i folketrygda. Dersom dette blir vedteke vil ein naturleg konsekvens vera at desse endringane blir gjennomført samtidig i offentleg tenestepensjon. Avtalen om endra pensjonsreglar for yrkesgrupper med særalders føreset at endringane foreslått i stortingsmeldinga blir vedtekne.

### Føresetnader for berekningane

Dei økonomiske føresetnadene per 31.12.2023 følger siste rettleiing gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2024. Basert på desse er det berekna beste estimat brutto pensjonsforplikting per 31.12.2023.

Demografiske føresetnader	31.12.2023	31.12.2022
Nytta tabell over dødelegheit	KLP2021BE	KLP2021
Nytta tabell for uførefrekvens	KU2021BE	KU2021
Uttak AFP etter erfaring	15-42,5 %	15-42,5 %

#### Frivillig avgang for sjukepleiarar (i %)

Alder (i år)	< 20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	10	6	4	3	0

#### Frivillig avgang for sjukehuslegar og fellesordninga (i %)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	7,5	5	3	0

### Kort om ikkje resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, nyttar Helse Vest reglane om “korridor” og fordeling over attverande oppteningstid ved behandling av estimatavvik knytt til pensjonsordninga. Estimataavvik utover “korridoren” resultatførast med 1/12-del.

## NOTE 13

# Anna langsiktig gjeld

Alle tall i 1000 NOK.

	2023	2022
Gjeld til føretak i same føretaksgruppe	2 002 618	1 804 928
<b>Sum anna langsiktig gjeld</b>	<b>2 002 618</b>	<b>1 804 928</b>

## NOTE 14

# Anna kortsiktig gjeld

Alle tall i 1000 NOK.

	2023	2022
Leverandørgjeld	153 048	143 718
Kortsiktig gjeld til føretak i same konsern	38 408	83 215
Skyldige feriepengar	54 949	49 149
Skyldig lønn	17 449	16 329
Anna kortsiktig gjeld	24 054	24 035
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>287 908</b>	<b>316 447</b>

## NOTE 15

# Nærstående partar

Nærstående til Helse Vest IKT AS er definert i rekneskapsloven § 7-30b og rekneskapsforskrifta § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående partar kjem fram i denne og andre noter i årsrekneskapen. Ytingar til leiande tilsette er omtalt i note 3, og mellomverande med konsernselskap i Helse Vest er omtala i notane 2 og 3. Det vesentlegaste av inntekter i Helse Vest IKT AS er sal mot andre føretak i Helse Vest som i 2023 utgjorde om lag 1 605 millionar kroner.

Helse Vest IKT AS har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmer og leiande tilsette sine verv som kan tenkast å komme i konflikt med relasjonar føretaka har til andre aktørar. Helseregionen er blant anna underlagt lov om offentlige kjøp. I Helse Vest IKT AS er det etablert rutinar som skal bidra til å sikre at tilsette som er ansvarlig for, eller har påverknad på inngåing av vesentlege innkjøps- og/eller salsavtalar ikkje sitter med verv eller har andre relasjonar til leverandørar eller kundar mb som kan tenkast å komme i konflikt med deira rolle i føretaka.

## NOTE 16

**Krav og gjeld mellom føretaka i Helse Vest***Alle tall i 1000 NOK.*

<b>Føretak</b>	<b>Kortsiktige fordringar</b>	<b>Langsiktige fordringar</b>	<b>Kortsiktig gjeld</b>	<b>Langsiktig gjeld</b>
Helse Vest RHF	32 644		30 806	2 002 618
Sjukehusapoteka Vest HF	3 129		581	
Helse Bergen HF	68 254		5 929	
Helse Stavanger HF	41 876		384	
Helse Fonna HF	37 998		113	
Helse Førde HF	13 352		595	
<b>Sum</b>	<b>197 253</b>	<b>0</b>	<b>38 408</b>	<b>2 002 618</b>